

Führungswerkstatt / Kollegiale Beratung

Ziele

- ▶ Die Führungswerkstatt eröffnet betrieblichen Führungskräften die Chance, eigene Führungsfälle in einer Gruppe Gleichgesinnter vorzutragen und Ideen zur Lösung eines Führungsfalles zu erhalten.
- ▶ Im Mittelpunkt steht die Methode der kollegialen Beratung, über die im Team Lösungen für konkrete und reale berufliche Anliegen entwickelt werden können. Hintergrund ist die Erfahrung, dass sich Menschen aus einem ähnlichen betrieblichen Arbeitsumfeld gegenseitig qualifizieren und bei beruflichen Fragestellungen beraten können.
- ▶ Interessenten sollten bereits Führungserfahrung besitzen. Der vorherige Besuch der Seminare „Mitarbeitende kompetent führen“ ist zu empfehlen.

Zielgruppe

- ▶ Führungskräfte aus Produktion, Technik, Labor, Logistik, Service und kaufmännischen Bereichen mit mehrjähriger Führungserfahrung

Inhalte

- ▶ Erfahrungsaustausch und Aufarbeitung individueller Führungsthemen des betrieblichen Alltags unter den Aspekten:
 - Change, Veränderungs- und Umbruchsituationen
 - „Heiße Eisen“ anfassen mit Mitarbeitern und Vorgesetzten
 - Teambildung und Teamentwicklung
 - Betriebsklima, Teamklima
 - betriebliche Kultur gestalten und erleben
- ▶ persönliche Führungs- und Handlungskompetenz erweitern und verfestigen
- ▶ Dialog über aktuelle Führungsthemen mit Führungskollegen führen
- ▶ Konstruktive Formen der Konfliktlösungen erfahren und auf eigene Führungssituationen anwenden
- ▶ Erlernen der Methode der „Kollegialen Beratung“ zur Fallbesprechung von Fällen in den selbst geführten Teams

Dauer

Zweitägiger Workshop